

Starfsendurhæfing
Hafnarfjarðar

Ársskýrsla
2018

Efnisyfirlit

Inngangur	2
Stjórn	2
Starfsmannahald	2
Fjármögnun	3
Húsnæðismál	3
Markhópur.....	3
Hlutverk og markmið	3
Hugmyndafræði.....	3
Endurhæfingin	4
Endurhæfingarleiðir	4
Ráðgjöf og einstaklingsbundin þjónusta	4
Starfsprófun / starfsþjálfun	5
Þróunarverkefni.....	6
Samstarf.....	7
Starfsemi ársins	8
Þátttaka	8
Kynjahlutfall.....	8
Aldur	9
Árangur, staða í árslok.....	9
Samantekt / lokaorð.....	10

Myndir

Mynd 1. Staða allra þátttakenda sem hófu þátttöku í HVATA	6
Mynd 2. Lokastaða þátttakenda sem luku 6 mánaða úrræði Hvata	7
Mynd 3. Þátttakendur 2018, staða í árslok	8
Mynd 4. Tilvísanir 2018, kyn þátttakenda	8
Mynd 5. Tilvísanir 2018. Aldur þátttakenda, ár	9
Mynd 6. Staða þátttakenda sem luku þátttöku 2018.....	9

Inngangur

Starfsendurhæfing Hafnarfjarðar er sjálfseignarstofnun, sem ekki er rekin í hagnaðarskyni (non-profit). Hlutverk hennar er að sinna starfsendurhæfingu. Stofnaðilar voru Hafnarfjarðarbær, Sjúkraþjálfarinn ehf, Starfsmannafélag Hafnarfjarðar og Verkalýðsfélagið Hlíf og eiga þeir allir aðild að stjórn.

Ársskýrsla Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar 2018 er samantekt á starfsemi félagsins og rekstrarreikningur fyrir almanaksárið 2018.

Stjórn

Aðalfundur Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar var haldinn 17. apríl 2018.

Á aðalfundi voru þrír aðalmenn í stjórn endurkjörnir til tveggja ára og tveir nýir varamenn kjörnir fyrir sama tímabil.

Stjórn er þannig skipuð að aðalmenn eru: Árni Rúnar Þorvaldsson, Kolbeinn Gunnarsson og Gunnar Viktorsson sem sitja til 2020 og Karl Rúnar Þórsson og Helga Ingólfssdóttir sem sitja til 2019. Varamenn eru Haraldur Sæmundsson, Kristín Thoroddsen og Linda Baldursdóttir sem sitja til 2019 og Fjölur Sæmundsson og Hrafnhildur Pálsdóttir sem sitja til 2020.

Skoðunarmenn reikninga eru Ingvar Reynisson og Ólafur Pétursson.

Formaður stjórnar er Karl Rúnar Þórsson. Á árinu 2018 voru haldnir 3 stjórnarfundir.

Starfsmannahald

Stöðugildi hjá Starfsendurhæfingu Hafnarfjarðar á árinu 2018 voru 5. Á árinu 2018 voru 9 einstaklingar á launaskrá hjá Starfsendurhæfingu Hafnarfjarðar.

- Anna Guðný Eiríksdóttir, sjúkraþjálfari og menntunarfræðingur í 100% starfi. Hún er framkvæmdastjóri Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar.
- Auður Sigurgeirsdóttir móttökuritari í 60% starfi.
- Elsa Sigríður Þorvaldsdóttir, iðjuþjálfari og MS í heilbrigðisvísindum í 80 % starfi.
- Harpa Þórðardóttir, ráðgjafarsálfræðingur í 80% starfi frá 1. september.
- Helga Dögg Helgadóttir, sálfræðingur í 30% starfi til 31. mars.
- Jón Ingi Hákonarson, leikari, markþjálfari og viðskiptafræðingur í 100 % starfi.
- Kristín Garðarsdóttir, djákni og áfengisráðgjafi í 40 % starfi.
- Sigrún Arnardóttir, sálfræðingur í 40% starfi frá apríl 2018.
- Sveindís Jóhannsdóttir, félagsráðgjafi og fjölskylduráðgjafi í 80% starfi til 31. ágúst. Hún var staðgengill framkvæmdastjóra.

Auk þess að sinna ráðgjöf við þátttakendur og vera tengiliðir þeirra við fagaðila í öðrum þjónustukerfum kenna starfsmenn á námskeiðum og veita sérfræðiráðgjöf hver á sínu sviði. Meiri hluti fræðslu / kennslu þátttakenda er í höndum starfsmanna Starfsendurhæfingar Hfj..

Fjármögnun

Starfsemi Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar á árinu 2018 er fjármögnuð af sölu þjónustu. Kaupendur þjónustu voru Hafnarfjarðarbær og Virk starfsendurhæfingarsjóður.

Húsnæðismál

Starfsemi Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar fer fram að Flatahrauni 3. Eigandi hússins og leigusali er Verkalýðsfélagið Hlíf. Í húsinu er einnig Hraunsel, félagsmiðstöð aldraðra og öryrkja og fyrri helming ársins 2018 var þar er einnig einkarekni unglingaskólinn Nú.

Markhópur

Þátttaka í starfsendurhæfingu hentar þeim sem standa höllum fæti á vinnumarkaði, hafa misst vinnu eða þurft að hætta störfum t.d. vegna sjúkdóma, slysa eða erfiðra félagslegra aðstæðna og vilja komast til virkni á vinnumarkaði á ný. Þetta fólk er markhópur Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar samkvæmt skipulagsskrá.

Hlutverk og markmið

Hlutverk Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar er að sinna starfsendurhæfingu fólks sem stendur höllum fæti gagnvart vinnumarkaði og þarf aðstoð til þess að verða virkt þar á ný. Samkvæmt skipulagsskrá eru markmið starfsins:

- *Að þátttakendur komist í vinnu eða nám* til þess að styrkja stöðu sína gagnvart vinnumarkaði. Unnið er að því með þátttakendum að greina stöðu þeirra, hjálpa þeim að setja sér framtíðarmarkmið, finna leiðir og vinna að þeim.
- *Að lífsgæði þátttakenda og fjölskyldna þeirra aukist.* Skert vinnufærni getur leitt til vítahringis félagslegrar einangrunar, fjárhagsvanda og varanlegs heilsuleysis og jafnvel kollvarpað daglegu lífi einstaklinga og fjölskyldna þeirra. Þátttaka í atvinnutengdri endurhæfingu getur rofið vítahringinn og aukið lífsgæði.
- *Að endurhæfingin fari fram í heimabyggð.* Reynslan sýnir að það er þátttakendum afar mikilvægt að hafa aðgang að þjónustu í sinni heimabyggð. Minni tími fer í ferðalög, þeir losna við streituna sem fylgir umferðarþunga á álagstímum og síðast en ekki síst eru boðleiðir milli ýmissa þjónustustofnana tiltölulega greiðar og viðbragðstími stuttur.

Hugmyndafræði

Hugmyndafræði Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar byggir á svonefndu "Húsavíkurmódeli".

Meginstef hugmyndafræðinnar er að frá upphafi komi þátttakendur að sinni endurhæfingu með virkum hætti og að í endurhæfingunni sé unnið með þá þætti sem þeir telja hindra þátttöku sína á vinnumarkaði. Hver þátttakandi gerir áætlun með aðstoð ráðgjafa Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar. Samvinna og samráð er haft við tilvísandi aðila við mótun endurhæfingaráætlana einstaklinga og í áætlun kemur fram hverjir áherslupættir endurhæfingarinnar eru og í hverju hún felst. Lögð er áhersla á að hjálpa þátttakendum á að átta sig á og ná að nýta eigin styrkleika, auka virkni sína og frumkvæði til þess að taka ábyrgð á eigin velferð.

Flestir þátttakendur tengjast ákveðnum hópi frá upphafi endurhæfingarinnar. Unnið er að heildstæðri úrlausn mála með hverjum þátttakanda eftir því sem kostur er. Lögð er áhersla á að nýta til þess þau úrræði sem þegar eru til staðar í nær-samfélaginu svo sem í heilbrigðis-, félags-, og menntakerfinu. Með því að koma á eða auka samvinnu milli ólíkra kerfa er reynt að hámarka árangur þjónustunnar sem þau geta veitt. Þess vegna er mikilvægt að byggja upp samstarf við alla sem geta lagt lóð sitt á vogarskálarnar til þess að þátttakendur nái árangri í endurhæfingunni og geti gert þær breytingar á lífi sínu sem þeir stefna að.

Endurhæfingin

Endurhæfingin er heildstæð, beitt er teymisvinnu bæði innanhúss og í samvinnu við fagfólk mismunandi þjónustukerfa og ýmsa aðra sem lagt geta hönd á plóg. Allir þátttakendur fá einstaklingsráðgjöf og stuðning. Hver þátttakandi hefur ákveðinn ráðgjafa í hópi starfsmanna og áhersla er lögð á virkni þátttakenda og ábyrgð þeirra sjálfra á eigin málefnum. Ráðgjafinn er tengiliður milli þátttakenda og þeirra fagmanna t.d. í heilbrigðis- og félagsþjónustu sem hafa með málefni þeirra að gera og annarra sem veitt geta aðstoð og stuðning í endurhæfingunni.

Meðal fagfólks og stofnana sem koma að starfinu má nefna félagsráðgjafa, iðjuþjálfara, náms- og starfsráðgjafa, sálfræðinga, sjúkráþjálfara, menntastofnanir, kennara og námskeiðshaldara.

Endurhæfingarleiðir

Einstaklingar eru misjafnlega lengi í endurhæfingu og geta hætt og hafið störf á vinnumarkaði hvenær sem þeir eru tilbúnir til og tækifæri bjóðast. Þátttakendur hafa ólíkar þarfir og til þess að koma sem best á mótis við þær mismundandi leiðir í endurhæfingunni eins og áður getur. Leiðir í endurhæfingunni taka mið af þörfum þátttakenda hverju sinni og eru stöðugt í þróun. Helstu leiðir eru:

I. Matsleið: Matsleið er leið sem ætluð er til þess að meta möguleika einstaklinga til þess að taka þátt í starfsendurhæfingu. Þátttakendur fá tækifæri til þess að reyna sig í endurhæfingu og þurfa að standast ákveðin mætingarviðmið til þess að halda áfram í endurhæfingu

II. Einstaklingsbundin, þverfagleg endurhæfing: Samkvæmt orðanna hljóðan er hér um að ræða endurhæfingu sem er miðuð við þarfir hvers og eins einstaklings og aðkoma fagfólks og samvinna er þverfagleg. Gera þarf ráð fyrir ólíkum þörfum einstaklinga og skipuleggja þjónustu í samræmi við þær. Dæmi um ólíkar áherslur má sjá í töflu 1.

III. Lokasprettur / eftirfylgd: Þessi leið er fyrir þá þátttakendur sem þurfa einungis lítinn stuðning á lokametrum endurhæfingar eða eftirfylgd í takmarkaðan tíma að endurhæfingu lokinni.

IV: Hvati. Endurhæfingarleið fyrir ungmenni. Markhópur þess er ungt fólk, 18-25 ára sem er í starfsendurhæfingu, atvinnulaust eða á framfærslu sveitarfélags og hefur þörf fyrir markvissa hvatningu til meiri virkni, sérfræðiaðstoð eða -meðferð til þess að geta komist í vinnu eða í nám.

Ráðgjöf og einstaklingsbundin þjónusta

Auk fastra liða á hverri endurhæfingarleið getur ráðgjöf ýmissa sérfræðinga verið hluti endurhæfingar þeirra þátttakenda sem á þurfa að halda.

Á árinu voru haldin ýmis námskeið fyrir þátttakendur. Sum flokkast undir n.k. kjarnanámskeið sem er hluti endurhæfingar flestra þátttakenda. Dæmi um slík námskeið er fjármálanámskeið,

heilsufræðsla, hópefli, markmiðasetningarnámskeið og námskeið tengd vinnumarkaðnum og námskeið um venjur og viðhorf. Önnur námskeið eru sértækari og miðast við þarfir og vanda þátttakenda hverju sinni. Dæmi um slík námskeið eru t.d. tölvunámskeið fyrir byrjendur, uppeldisnámskeið, meðvirknihópar, námskeið vegna ADHD, svefnnámskeið, HAM sjálfsefningarnámskeið, kvíðanámskeið, námskeið í slökun, núvitund, um næringu og heilsu, matreiðslu og myndlist.

Fræðsla er að mestu leyti í höndum fastra starfsmanna Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar. Auk þeirra komu margir verktakar að starfinu, veittu sérfræðiráðgjöf og sáu um hluta fræðslu og kennslu þátttakenda. Meðal þeirra sem kenndu á námskeiðum eða sáu um ákveðna þjónustu voru:

- Breki Karlsson fjármálaráðgjafi kenndi fjármálanámskeið og veitti þátttakendum fjármálaráðgjöf
- Gréta Jakobsdóttir, næringarfræðingur kenndi námskeið um næringu og veitti næringarráðgjöf
- Katrín Garðarsdóttir, fjármálaráðgjafi og kennari kenndi sjálfsefningarnámskeið og veitti þátttakendum fjármálaráðgjöf
- Kári Halldór Þórsson, leikari og leikstjóri með námskeið um tjáningu
- Laufey Brá Jónsdóttir leikari, guðfræðingur og viðskiptafræðingur kenndi á vinnumarkaðstengdu námskeiði
- Sveinbjörn Sigurðsson sjúkraþjálfari var þátttakendum til ráðgjafar varðandi líkamsrækt og kom að fræðslu

Ýmsir sérfræðingar héldu fræðsluerindi fyrir þátttakendur um margvísleg mál sem tengjast heilsu, heilsuefningu og vinnu og vellíðan.

Einstaklingsmiðuð ráðgjöf felst meðal annars í

- Fjármálaráðgjöf
- Fjölskylduráðgjöf
- Iðjuþjálfun
- Náms- og starfsráðgjöf
- Næringarráðgjöf
- Ráðgjöf um líkamsrækt
- Ráðgjöf og meðferð sjúkraþjálfara
- Sálfræðiviðtölum
- Stuðningsviðtölum hjá tengilið Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar
- Svefnráðgjöf

Starfsprófun / starfsþjálfun

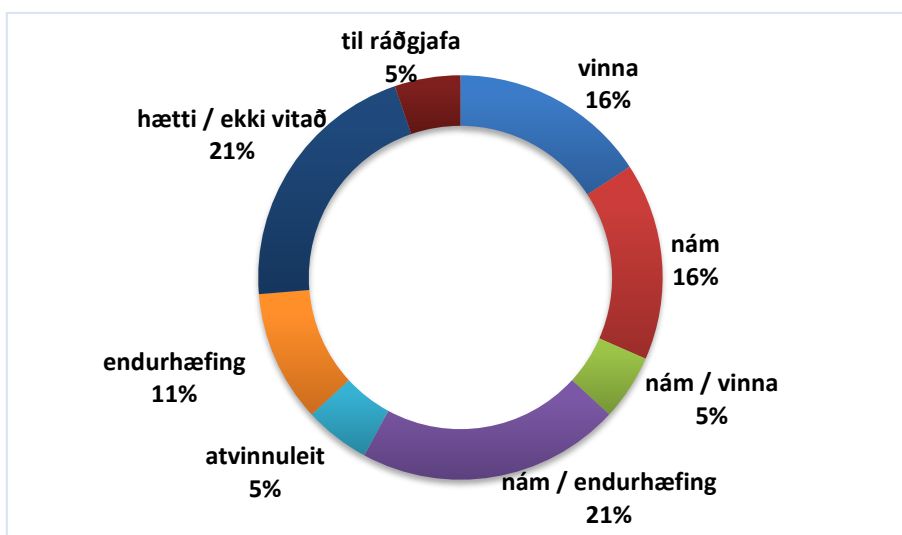
Starfsendurhæfing Hafnarfjarðar hefur langa reynslu af samstarfi við ótal fyrirtæki um starfsprófanir þátttakenda á vinnumarkaði og hefur það verið lokahluti endurhæfingar flestra þátttakenda. Í starfsprófun fara þeir á vinnustað eða inn á starfssvið sem þeir hafa valið sjálfir með eða án aðstoðar starfsfólksins, mæta þar til starfa reglulega og láta reyna á vinnugetu sína og vinnuþrek. Þetta hefur gefið góða raun og gengið vel í prýðilegu samstarfi við atvinnurekendur. Til þess að auka líkur á því að vel takist til leggur Starfsendurhæfing

Hafnarfjarðar áherslu á að undirbúa þátttakendur vel. Áður en þátttakendur fara í starfsprófun hafa þeir sótt námskeið til undirbúnings (endur)komu á vinnumarkað.

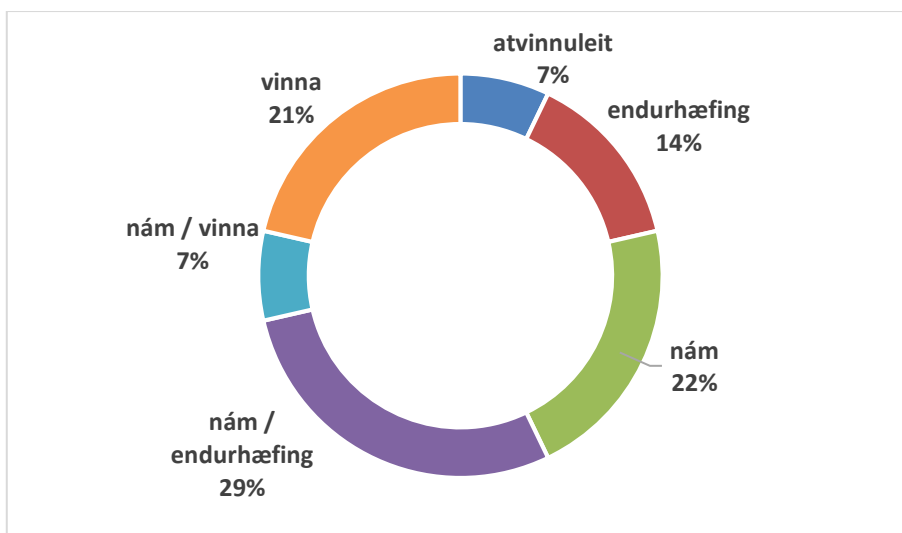
Á meðan starfsprófun stendur þarf að vera margvíslegur stuðningur í boði bæði fyrir þátttakendur, vinnustaði og tengiliði þar og skýrar línur varðandi utan um hald og framkvæmd. Vert er að leggja áherslu á mikilvægi þess vanda til verka og vara við því að kastað sé til höndum við starfsprófanir eða reynsluráðningar.

Þróunarverkefni

Fyrsti hópur lauk þátttöku í þróunarverkefninu Hvata á árinu. Markhópur þess er ungt fólk sem hefur glímt við vanvirkni og kvíða, hætt námi eftir grunnskóla eða gefist upp á framhaldsskólanámi, hefur litla starfsreynslu eða ekki náð að fóta sig á vinnumarkaði. Í endurhæfingunni unnu ungmennin að því að takast á við samskiptavanda, kvíða og félagsfælni. Áhersla var lögð á að efla áhugahvöt og trú þeirra á eigin getu til þess að hafa áhrif og taka ábyrgð á eigin velferð. Mikil áhersla var lögð á náms- og starfsráðgjöf og tengingu við vinnumarkað. Verkefnið tók 6 mánuði og fór fyrst af stað í janúar 2018. Þátttakendur voru 19 í upphafi og komu þeir bæði frá Virk starfsendurhæfingarsjóði og Fjölskylduþjónustu Hafnarfjarðar. Fjögur ungmenni hættu fljótlega vegna þess að þjónustan hentaði ekki nægilega (1) eða þau náðu ekki að mæta (3) og einn einstaklingur féll út á seinni stigum vegna fíknisjúkdóms. Af þeim sem kláruðu fóru 86% í nám eða vinnu að verkefninu loknu, og 14% hélt áfram í endurhæfingu (sjá myndir 1 og 2.) og verður það að teljast mjög góður árangur. Flestir þátttakendur lýstu betri líðan í lokin en í upphafi, betra sjálfsmati, meiri virkni heima fyrir og að úrræðið hefði hjálpað þeim að komast á betri stað í lífinu



Mynd 1. Staða allra þátttakenda sem hófu þátttöku í HVATA



Mynd 2. Lokastaða þátttakenda sem luku 6 mánaða úrræði Hvata

Samstarf

Þátttakendur í endurhæfingu hjá Starfsendurhæfingu Hafnarfjarðar koma víðs vegar að af höfuðborgarsvæðinu og því er nauðsynlegt að eiga gott samstarf við mjög margar þjónustustofnanir og fyrirtæki á höfuðborgarsvæðinu s.s. heilsugæslustöðvar og félagsþjónustur sveitarfélaga.

Tengiliðir Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar og Fjölskylduþjónustu Hafnarfjarðar funda reglulega.

Samstarf við Virk starfsendurhæfingarsjóðs og ráðgjafa sjóðsins hjá stéttarfélögum er afar mikilvægt og nauðsynlegt að þar ríki gagnkvæmt traust. Sameiginleg rýni mála þátttakenda með tilvísandi ráðgjöfum og sérfræðingum Virk er orðinn fastur liður í samstarfi við sjóðinn.

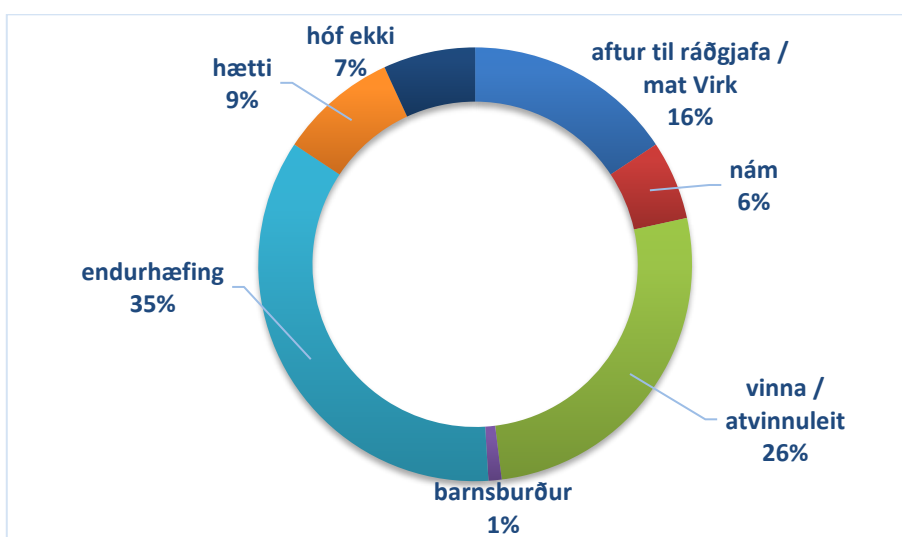
Gott samstarf er við aðrar starfsendurhæfingarstöðvar og forsvarsmenn stöðvanna ræða reglulega saman á símafundum. Sameiginlegur tveggja daga fundur forsvarsmanna á starfsendurhæfingarstöðvum var haldinn í Hveragerði í október 2018.

Í júní voru stofnuð samtök starfsendurhæfingarstöðva sem starfa á samfélagslegum grunni (non-profit). Samtökin hlutu nafnið Byr og er Starfsendurhæfing Hafnarfjarðar aðili að þeim. Markmið Byrs skv. skipulagsskrá eru:

- Að efla starfsendurhæfingu á Íslandi.
- Að efla og auka skilning atvinnulífsins á mikilvægi starfsendurhæfingar sem auðlindar og fjárfestingar til framtíðar, sem getur bætt afkomu einstaklinga, fyrirtækja og samfélagsins í heild.
- Að efla og stuðla að aukinni samvinnu starfsendurhæfingarstöðva og auka samræmingu á vinnubrögðum og gæðum þjónustunnar.
- Að vera vettvangur umræðu um starfsendurhæfingu á Íslandi sem og í Norrænu og alþjóðlegu samhengi.
- Að gæta sameiginlegra hagsmuna aðila Byrs gagnvart stjórnvöldum og Virk.
- Að efla skilning á hlutverki aðila Byrs í starfsendurhæfingarkerfi þjóðarinnar og kynna starf þeirra.

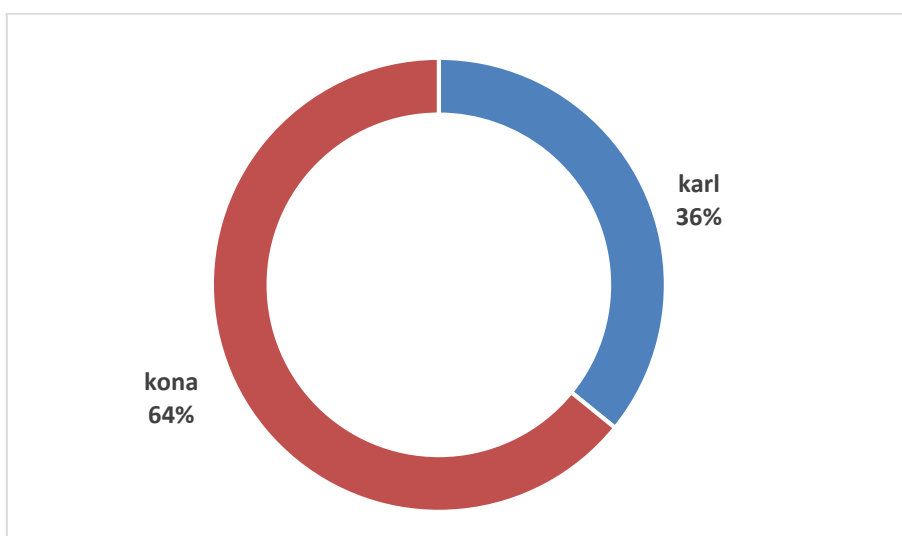
Starfsemi ársins

Þátttaka Einstaklingar sem vísað var í þátttöku á árinu 2018 var 66, en 7 þeirra hófu ekki þátttöku. Nýir þátttakendur voru því 59, þar af 51 frá Virk starfsendurhæfingarsjóði. Aðrir nýir þátttakendur komu frá Fjölskylduþjónustu Hafnarfjarðar. Auk þess héldu 41 þátttakendur áfram í þjónustu frá fyrra ári þannig að 100 manns voru í þjónustu Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar einhvern hluta ársins 2018. Algengt er að þátttakendur séu u.þ.b. 12 mánuði í þjónustu, en ekkert algilt viðmið er þar að lútandi. Sumir eru skemur og aðrir lengur. Þátttakendur geta hætt í endurhæfingu hvenær sem er t.d. ef þeir fá vinnu og treysta sér til þess að fara á vinnumarkað. Í sumum tilfellum hafa þeir þá fengið eftirfylgd og stuðning fyrstu skrefin á vinnumarkaði. Þátttakendur í fullri þjónustu á vegum Virk árið 2018 voru að meðaltali 42 í hverjum mánuði og í eftirfylgd voru 4 – 5. Frá öðrum tilvísendum voru 3 – 7 þátttakendur í hverjum mánuði.



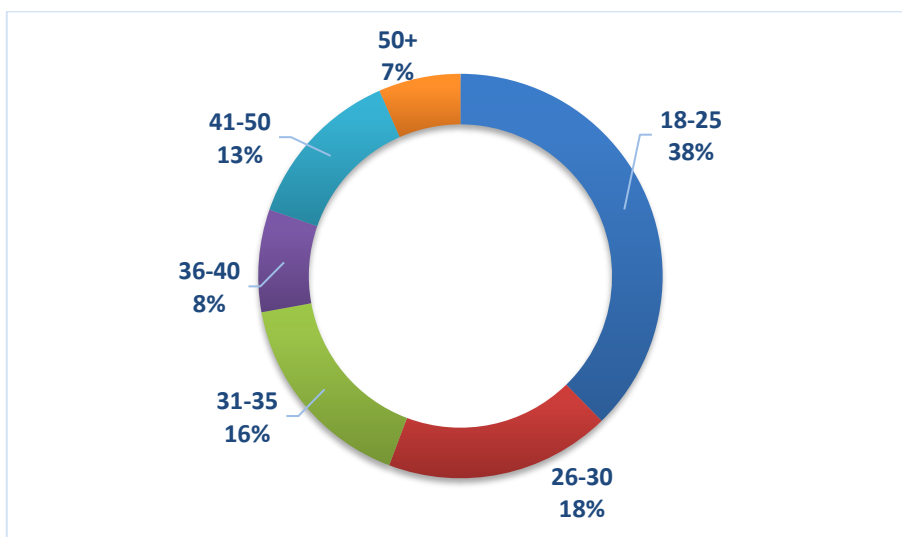
Mynd 3. Þátttakendur 2018, staða í árslok

Kynjahlutfall Sem fyrr voru konur í meirihluta þeirra sem vísað var í endurhæfingu hjá Starfsendurhæfingu Hafnarfjarðar. Á árinu 2018 voru þær 64% sem er sama hlutfall og 2017.



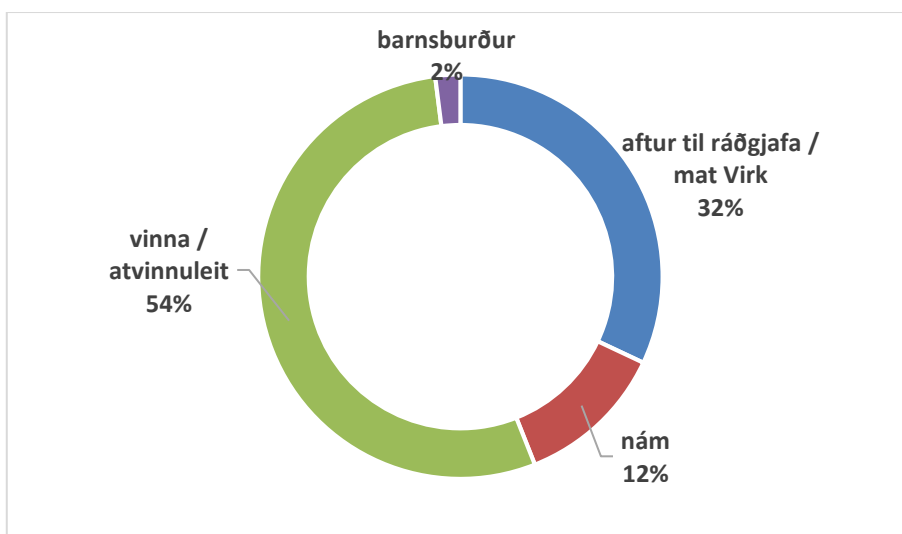
Mynd 4. Tilvísanir 2018, kyn þátttakenda

Aldur þátttakenda: Aldursdreifing þeirra sem hófu endurhæfingu hjá Starfsendurhæfingu Hafnarfjarðar á árinu 2018 var svipuð og árið á undan og vel yfir helmingur nýrra þátttakenda var 30 ára eða yngri. Eins og árið 2017 voru flestir í yngsta aldurshópnum 18-25 ára, eða 38 %, en fæstir í aldurshópnum 50 ára og eldri, eða 7 %.



Mynd 5. Tilvísanir 2018. Aldur þátttakenda, ár

Árangur, staða í árslok Af þeim sem luku þátttöku á árinu 2018 fóru 66% beint í nám, starf eða atvinnuleit, 32% fóru aftur til ráðgjafa eða í starfsgetumat hjá Virk. Starfsendurhæfing Hafnarfjarðar hefur ekki upplýsingar um hvað við tók hjá því fólki eftir að það hætti í þjónustu stöðvarinnar. Þar er um að ræða þrjá hópa: þau sem ekki stóðust þær kröfur sem gerðar eru um ástundun og virkni sem er að lágmarki 80% mæting skv samningi við Virk starfsendurhæfingar-sjóð sem gerist t.d. þegar fólk er of lasið til þess að uppfylla mætingarviðmið eða sinnir ekki endurhæfingunni nægilega vel og er vísað úr þjónustu. Aðrir sem hætta eða fara aftur til ráðgjafa gera það vegna þess að þjónusta Starfsendurhæfingar Hafnarfjarðar hentar þeim ekki eða þeir fara í starfsgetumat hjá Virk.



Mynd 6. Staða þátttakenda sem luku þátttöku 2018

Samantekt / lokaorð

Vert er að draga fram nokkra mikilvæga þætti úr starfsemi ársins 2018.

Fyrsti hópurinn lauk þátttöku í þróunarverkefninu Hvata með mjög góðum árangri. Uppbygging og áherslur í þjónustu Hvata sem byggir meðal annars á reynslu Kanadabúa virðist mæta þörfum ungmenna vel og vera líkleg til árangurs. Það olli vonbrigðum að ekki skyldi mögulegt að fara af stað með annan 10 – 15 manna hóp ungmenna á haustdögum 2018 eins og stefnt hafði verið að, en ekki bárust nægilega margar tilvísanir til þess.

Árið var fyrsta heila árið í formlegu samstarfi stöðvarinnar við Fjölskylduþjónustu Hafnarfjarðar um endurhæfingu skjólstæðinga Fjölskylduþjónustu Hafnarfjarðar. Gagnkvæm ánægja er með samstarfið, en það veitir skjólstæðingum Fjölskylduþjónustunnar sem ekki eiga rétt á þjónustu Virk möguleika á að taka þátt í starfsendurhæfingu og fá aukna aðstoð við það að komast í nám eða starf. Fjöldi tilvísana frá Virk starfsendurhæfingarsjóði var svipaður á árinu 2018 og árið áður, en samningur við Fjölskylduþjónustu Hafnarfjarðar hafði þau fjárhagslegu áhrif að ekki þurfti að gera ráðstafanir til þess að draga úr starfsemi og rekstrarafkoma var jákvæð.

Stofnun Byrs, samtaka starfsendurhæfingarstöðva sem Starfsendurhæfing Hafnarfjarðar er aðili að hefur verið lengi í undirbúningi. Vonir standa til þess að það leiði til meira og formlegra samstarfs en verið hefur í þeim tilgangi að bæta gæði starfsins og vinna saman að framgangi starfsendurhæfingar í samstarfi við samstarfsaðila og þá sem móta stefnu á sviðinu.